

**Отчет о выполнении плана по противодействию коррупции  
в МДОУ «Детский сад №10 комбинированного вида»  
за 2020 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Отметка о выполнении
<b>1. Повышение эффективности деятельности исполнительного органа власти в сфере образования</b>				
1.1.	Назначение приказом по Учреждению ответственных лиц за предупреждение коррупционных правонарушений (рабочая группа): Ешкилева Т.Г., заместитель заведующего, Казаченко В.В., старший воспитатель Афанасьева О.В., заместитель заведующего по безопасности труда и жизнедеятельности	Бурмантова Е.А., заведующий	25.12.2019	выполнено, приказ № 01-12/89 от 25.12.2019
1.2.	Приказ по Учреждению о создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов	Бурмантова Е.А., заведующий	январь , 2020	приказ №04-05/104 от 03.09.2018
1.3.	Корректировка документов антикоррупционной направленности и процедуры их согласования (принятия): - Антикоррупционная политика Учреждения, - Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения, - Положение Учреждения о конфликте интересов, - Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в Учреждении, - Порядок уведомления заведующего о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.	Рабочая группа.	По мере необходимости, 10.01.2020	приказ № 01-12/1-3 от 10.01.2020. № 01-12/39 от 31.08.2020 Включено в повестку заседания Совета Учреждения, комиссии по предупреждению коррупционных правонарушений.
1.4.	Проведение анализа норм на коррупциогенность проектов нормативных правовых документов Учреждения.	Рабочая группа.	2020-2022гг. В соответствии со ст. 8 Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов	Результаты рассматривать на Совете , общих собраниях коллектива Учреждения, на комиссии по соблюдению требований к служебному

			<p>нормативных правовых актов администрации МОГО «Ухта», утв. Постановлением администрации МОГО "Ухта" от 29 января 2010 г. № 153.</p>	поведению и урегулированию конфликтов интересов
1.5.	Обеспечение принятия Учреждением необходимых нормативных правовых актов по противодействию коррупции в соответствии с требованиями Указов Президента РФ в данной области.	Рабочая группа.	По мере поступления новых НПА. 10.01.2020	приказ № 01-12/1-3 от 10.01.2020
1.6.	Осуществление контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, направляемых в Учреждение в рамках выполнения муниципального задания.	Шелкова Е.В., главный бухгалтер, Егорова Н.Д., заместитель начальника по экономическим вопросам, Бурмантова Е.А., заведующий	2020-2022гг	осуществляется ежеквартальный контроль
1.7.	Включение в план должностного контроля деятельности Учреждения вопросов по предупреждению коррупционных правонарушений.	Бурмантова Е.А., заведующий	В соответствии с планом работы.	Включено в план должностного контроля ДОУ
1.8.	Анализ и использование опыта других Учреждений образования Республики Коми, а также других субъектов федерации по вопросам предупреждения коррупции.	Рабочая группа	Ежеквартально	Обсуждение данных вопросов на заседаниях Совета Учреждения.
1.9.	Обеспечение своевременной актуализации нормативно-организационных документов Учреждения.	Бурмантова Е.А., заведующий	Ежеквартально	По мере необходимости

		Ешкилева Т.Г.		
1.10.	Разработка и организация проведения комплекса мероприятий по формированию у сотрудников Учреждения антикоррупционных взглядов, по повышению уровня правосознания и правовой культуры.	Рабочая группа.	2020 – 2022гг	Общие собрания коллектива: протоколы от10.01.2020 № 4, от 01.09.2020 №1, от29.10.2020г, № 2, памятки, информация на стендах
<b>2. Обеспечение повышения уровня правовой грамотности</b>				
2.1.	Проведение разъяснительной работы по предупреждению «бытовой» коррупции со всеми сотрудниками Учреждения	Рабочая группа	2020-2022гг.	Включено в повестку собраний коллектива Учреждения: протоколы от10.01.2020, № 4, от01.09.2020 №1, от29.10.2020г № 2
2.2.	Информирование сотрудников Учреждения об изменениях в действующем законодательстве Российской Федерации, Республики Коми в сфере образования, в сфере ответственности должностных лиц за коррупционные преступления.	Рабочая группа	По мере поступления новых НПА.	Материалы размещены на сайте, стенде, вручение материалов на бумажном носителе, под подпись.
2.3.	Доведение до сведения сотрудников Учреждения нормативных документов антикоррупционной направленности, принятых в Учреждений.	Рабочая группа	По мере принятия документов.	Возможность обеспечена, по мере необходимости
2.4.	Обеспечение наличия и обновления информации антикоррупционной направленности на сайте Учреждения.	Бурмантова заведующий	Е.А., ежеквартально.	В том числе к 9 декабря – Международному

				Дню борьбы с коррупцией – информация на стенде и сайте ДОУ
2.5.	Осуществление контроля наличия информации антикоррупционной направленности на стендах и на сайте Учреждения.	Рабочая группа	ежеквартально	Включено в план должностного контроля Учреждения.
<b>3.Совершенствование деятельности в сфере закупок</b>				
3.1.	Осуществление контроля за соблюдением в Учреждении Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	Бурмантова Е.А.,заведующий	Постоянно	Постоянно осуществляется
		Гладких О.М., завхоз		
3.2.	Подготовка и обновление приказа о назначении контрактного управляющего в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	Бурмантова Е.А. заведующий	Ежегодно, январь текущего года	Обновляется ежегодно
<b>4.Установление обратной связи с потребителями услуг, предоставляемых Учреждением</b>				
4.1.	Проведение анализа сроков и качества рассмотрения заявлений и обращений граждан, предприятий и организаций в соответствии с требованиями Федерального закона от 02 мая 2006 г. № 59-ФЗ "О порядке обращений граждан Российской Федерации" по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения, в том числе с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции, организации их проверки.	Бурмантова Е.А. заведующий	1 раз в полугодие	Осуществляется. Заявлений не поступало.
4.2.	Размещение и ведение на сайте Учреждения постоянно действующей рубрики по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».	Рабочая группа	постоянно	Рубрика «Антикоррупционная политика» <a href="https://www.ds10-ukhta.ru/antikorrupsionnaya-politika">https://www.ds10-ukhta.ru/antikorrupsionnaya-politika</a>
4.3.	Информирование граждан МОГО «Ухта» о правах на получение образования и обязанностях родителей в соответствии с положениями Федерального закона от 21.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании», об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования через сайт Учреждения.	Бурмантова Е.А., заведующий	по мере необходимости	Возможность обеспечена.

4.4.	Обеспечить на сайте Учреждения возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций об удовлетворённости деятельностью Учреждения, о фактах коррумпированности сотрудников Учреждения (адрес электронной почты, сайт Учреждения).	Рабочая группа	Постоянно	Вся необходимая информация имеется на сайте ДОУ <a href="https://www.ds10-ukhta.ru/">https://www.ds10-ukhta.ru/</a>
4.6.	Организация личного приёма заведующего Учреждением в присутствии рабочей группы с протоколированием.	Бурмантова Е.А., заведующий	по расписанию приёма	Возможность обеспечена, по мере необходимости
4.7.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в почту с пометкой «лично» для заведующего Учреждения	Бурмантова Е.А., заведующий,	Ежемесячно	Возможность обеспечена,
		ответственный за ведение делопроизводства		по мере необходимости. Фактов не выявлено.
<b>5. Контроль за деятельностью сотрудников Учреждения</b>				
5.1.	Проведение оценки должностных обязанностей сотрудников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Рабочая группа	ежегодно	по мере изменения законодательства
5.2.	Контроль за персональной ответственностью должностных лиц Учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	Бурмантова Е.А., заведующий	По мере необходимости	по мере необходимости, осуществляется
5.3.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, в части: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Бурмантова Е.А., заведующий	Ежемесячно	Совет Учреждения, комиссия по установлению выплат.
5.4.	Контроль размещения на сайте Учреждения Отчета о результатах самообследования Учреждения	Рабочая группа	Ежегодно	размещен, январь 2020




5.7.	Проведение анализа нарушений сотрудниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка.	Рабочая группа	Ежемесячно	Результаты рассматривались на Совете , общих собраниях коллектива Учреждения, на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов
5.9.	В случае выявления в ходе повседневной работы деяний коррупционной направленности со стороны сотрудников Учреждения проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы.	Рабочая группа, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов	По мере выявления фактов	Данных случаев не выявлено
<b>6. Контроль за ходом реализации Плана</b>				
6.1.	Подготовка информации о ходе выполнения мероприятий настоящего Плана	Рабочая группа	каждые полгода, по мере необходимости.	Рассматривается на заседании комиссии по предупреждению коррупционных правонарушений (Протоколы от 09.01.2020, 27.08.2020 , 18.12.2020, 14.01.2021) Совета Учреждения. протоколы от 06.02.2020, от 31.08.2020

6.2.	Подготовка информации о ходе выполнения мероприятий настоящего Плана по запросам вышестоящих организаций.	Рабочая группа	По мере необходимости	по запросу
<b>7.Совершенствование деятельности Учреждения по профилактике коррупционных правонарушений</b>				
7.1.	Контроль соблюдения сотрудниками Учреждения правил в соответствии с антикоррупционной политикой, Кодексом деловой этики и служебного поведения сотрудников, Положением о подарках и знаках делового гостеприимства.	Рабочая группа, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов	Постоянно	Должностной контроль. Фактов нарушений не выявлено
7.2.	Контроль исполнения сотрудниками Учреждения должностных инструкций и их соответствием объему фактически реализуемых полномочий.	Рабочая группа	2020-2022гг	Рассмотрение вопросов на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов
7.3.	Обеспечение наличия резерва кадров на замещение должностей Учреждения и его обновление.	Бурмантова Е.А., заведующий	Ежегодно на начало учебного года.	Резерв сформирован
7.4.	Обеспечение наличия в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) положений, содержащихся в НПА и нормативных документах антикоррупционной направленности.	Бурмантова Е.А., заведующий	Постоянно	Данные положения имеются
7.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Бурмантова Е.А., заведующий, рабочая группа	Постоянно	Возможность обеспечена, по мере необходимости.

Председатель комиссии по предупреждению коррупционных правонарушений

 Ешкилева Т.Г.

Секретарь комиссии:

 Афанасьева О.В.